

VISIONÆR CHEF FOR BYGNINGSDIVISIONEN I JEUDAN SERVICEPARTNER



Jeudan Servicepartner A/S i Rødovre søger en chef til fortsat at udvikle Bygningsdivisionen, som består af afdelingerne for tømrer, lås, glas, murer og maler. Du refererer til den administrerende direktør og dine nærmeste kollegaer bliver dine afdelingschefer, medarbejderne samt cheferne for divisionerne Teknik, Service og Projekt.

Du bliver en del af topledelsen i Jeudan Servicepartner, du er divisionens ansigt udadtil i markedet, og du har ansvaret for at repræsentere divisionen internt i Jeudankoncernen.

De vigtigste opgaver i stillingen er

- At videreudvikle og styrke synergien mellem afdelingerne i Bygningsdivisionen
- Salg af divisionens og virksomhedens ydelser til nye og eksisterende kunder, herunder udvikling af salgsplaner mm.
- Medvirke ved udarbejdelse af strategi, handlingsplaner og budgetter i nært samarbejde med den øvrige ledelse
- Budget- og driftsansvarlig for Bygningsdivisionen
- Ledelse og inspiration af Bygningsdivisionens ledere og ansatte – cirka 140 medarbejdere
- Sikre at Bygningsdivisionen indgår som en professionel samspiller for optimering af driften i de andre divisioner
- Sikre at Bygningsdivisionen til enhver tid opfylder vores værdigrundlag, krav til sikkerhed og arbejdsmiljø samt opfylder kontraktuelle forpligtelser overfor kunder og forretningsforbindelser
- Være med til at skabe en af Københavns bedste arbejdspladser

Succeskriterier

- Du skaber respekt om din person og dine kompetencer i Bygningsdivisionen gennem energi, engagement og åbenhed
- Salgsopfølgning overfor eksisterende og potentielle større kunder
- Fortsat udvikling af eksisterende og nye forretningsområder
- Løfte kompetenceniveauet i og udvikle Bygningsdivisionen
- En leder, der uddelegerer og kommunikerer



Din profil

Som person er du kommunikerende, troværdig og iverig. Du ser muligheder, er målrettet og kan få tingene afsluttet. Du sidder sandsynligvis i en lignende stilling i dag og ønsker nye udfordringer ledelsesmæssigt og fagligt. Det er afgørende, at du har erfaring med at lede gennem andre for derigennem at opnå de opstillede mål for virksomheden og afdelingen.

Du besidder en evne til at overskue både ledelsesmæssige og faglige opgaver, samt udnytte de naturlige synergier, der skabes mellem Jeudan Servicepartners afdelinger.

For den rette medarbejder er der særdeles gode muligheder i jobbet i en virksomhed i udvikling, hvorfor der også i udvælgelsesfasen lægges vægt på menneskelige egenskaber og din empati.

Vi lægger vægt på disse egenskaber

- God forretningsforståelse
- Humorstisk og udadvendt
- Godt kendskab til byggeri og renovering
- Gennemslagskraftig og beslutningsdygtig
- Initiativrig og dynamisk
- God kommunikator
- Analytisk og god økonomisk indsigt
- Samarbejdsevne

Vi forestiller os, at den rette kandidat har en uddannelsesmæssig baggrund som ingeniør eller tilsvarende og gerne med en kommerciel overbygning.

Vi lægger vægt på solide IT-kompetencer, herunder indgående kendskab til MS Officepakken.

Udviklingsmuligheder

Du får her en unik mulighed for personlig og faglig udvikling, mens du vil spille en hovedrolle i virksomhedens fortsatte udvikling.

Tiltrædelse

Snarest muligt.

Vil du vide mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte administrerende direktør John Rohde på telefon 7010 6070.

Ansøgning og rekrutteringsforløb

Konsulentfirmaet Aktiv Management er Jeudan Servicepartner behjælpelig med at besætte stillingen. Send din ansøgning og cv til ej@aktivmanagement.dk, mrk. "divisionschef bygning". Ansøgninger behandles løbende.

Du er også velkommen til at sende ansøgning og cv med post til Aktiv Management, Søstræde 10, 3200 Helsingør. Ansøgning behandles fortroligt og bliver ikke forelagt Jeudan Servicepartner uden din accept.

Jeudan er en af Danmarks største børsnoterede ejendoms- og servicevirksomheder. Koncernen investerer i og driver større kontor-, bolig- og detailejendomme i København. Koncernen tilbyder i Jeudan Servicepartner et bredt udbud af ejendomsrelaterede rådgivnings-, service- og bygningsydelser. Strategien sigter mod fortsat vækst og lønsomhed, baseret på kerneværdierne ordentlighed, dygtighed og tilgængelighed. Koncernen har 400 medarbejdere.

